



آموزش دوگانه شغلی ایران و آلمان

Berufsbildungspartnerschaft Projekt Iran & Deutschland



آموزش دوگانه

آموزش عالی دوگانه از طرف وزارت معارف های آلمان و توسعه آموزش های آلمان در ایران میسر شد.
تکلیت معاونت معارف و تعلیمات عالی و وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه ایران با بر اعانه دولت



Bundesministerium für
Bildung und
Erziehung



www.sbh.de

Projekt Iran & Deutschland

www.berufsbildung.de

Projekt Iran & Deutschland

www.berufsbildung.de

انتخاب یکی از شاخص های مهم اقتصاد آلمان است که برای تولید
بناگاههای اقتصادی و جامعه به عنوان یک عامل اقتصادی حائز اهمیت برایمان
می باشد.

جوایز پس از پایان تحصیل و اخذ زبانی برای پاره بندی کار و یادگیری
شغل مورد نظر میوه دارند. یکی از این روش های مدرن و کارآمد آموزش
تعلیمی در سیستم نو گانه با تکیه بر تکیه است تا از این روش امکان آموزش استعدادات
و پتانسیل نهفته شغلی مورد علاقه خود را فراهم می آید.

آموزش تخصصی کارآمد می تواند متخصصین کیفیت بالای تولید در رنگ کشور
باشد. رنگ سیستم آموزش آلمان با ساخت مدرسه، جویی در هزینه های
بهره دهنی کار در مقایسه با سیستم آموزش غیررشد محور می گردد آموزش
متخصص مشاغل متعلق برای روز جامعه و پاره صنعتی این توان به عنوان یک
فاکتور اصلی در توسعه اقتصادات محسوب می شود.

سیستم آموزش شغلی نو گانه آلمان با تجربه ای بیش از ۱۰۰ سال، یکی از
کامل ترین و موثرترین سیستم های آموزش شغلی در دنیا است. استفاده از
تجربیات و ارجاعات عناصر جدید و گذری آن در سیستم آموزش شغلی ایران
می تواند باعث بهینه کردن آموزش مشاغل کارآمد، بهره دهنی، تشویق و
ترغیب کارآموزان و بناگاه های اقتصادی گردد و در نتیجه بارهای آموزش
مشارکتی در سطح جامعه افزایش دهد.

کشور آلمان رمز موفقیت اقتصادی خود را در داشتن آموزش تخصصی با
بازگهی بالا در مشاغل مختلف و آموزش کامل و مدرن آموزش تخصصی
می داند که باعث کسب کمترین نرخ بیکاری در قرن ۲۱ میلادی در کل
اروپا شده است و علت آن هم داشتن یک سیستم آموزش شغلی نو گانه
برای جوانان و مشاغل آموزش های شغلی است.

انواع های دایر گسی، بازرگانی، صنایع و معنی، تولید و بناگاه های اقتصادی
در امور آموزش شغلی مورد نیاز آن ها و انتقال سریع به مهارت و مهارت
آموزشی، موجبات تسریع در امر آموزش شغلی و اهداف آموزش
بناگاه های اقتصادی را فراهم می آورد.

ویژگیها، دستاوردها و مزایای آموزش دوگانه



مزیت های سیستم آموزشی دوگانه در آلمان

سازمان فنی و حرفه ای (دولت)



بررسی سیستم آموزشی شغلی ایران

در ایران به علت نبود همکاری نظام مند بین اتاق های بازرگانی و سازمان فنی و حرفه ای و هم چنین سازمان فنی و حرفه ای با بنگاه های اقتصادی آموزش های شغلی به جای تقاضا محور بودن عمدتاً عرضه محور هستند. این در صورتی است که در آلمان از وظایف اتاق بازرگانی حمایت از کسب و کار اعضا، حمایت قانونی و مشاوره ای و هم چنین حمایت آموزش شغلی می باشد و با ارتباط نزدیک سه ارگان اتاق بازرگانی، مدارس آموزش حرفه ای و بنگاه های اقتصادی برنامه های آموزشی تهیه و تدوین می شوند.

عدم به روز رسانی مشاغل و محتوای آموزشی مربوطه مطابق با نیاز صنعت، عدم ترغیب و اطلاع رسانی صحیح به دانش آموزان در انتخاب مشاغل و عدم اقبال عموم به مشاغل فنی حرفه ای از عمده مشکلات سیستم آموزشی در ایران به شمار می روند. به عبارت دیگر نداشتن جایگاه مناسب مشاغل فنی و حرفه ای از نظر درآمد، آینده کاری، بیمه و ... باعث شده است که عمدتاً مدرک گرایی عامل شرکت افراد در کلاس های آموزشی فنی و حرفه ای باشد.



آشنایی با سیستم آموزش شغلی دوگانه آلمان

این سیستم آموزشی به این علت آموزش دو گانه خوانده می شود که بر دو پایه بنیان شده است، آموزش عملی حرفه در محیط واقعی کار (کارخانه، کارگاه، آزمایشگاه، شرکت و ...) و آموزش تئوری حرفه در مدارس فنی و حرفه ای. جوانان پس از اتمام مدرسه به صورت موازی آموزش می بینند و در این سیستم آموزشی این فرصت استثنایی را دارند که ۳ الی ۴ روز در هفته در محیط واقعی کار آموزش ببینند و در کنار آن، ۱ الی ۲ روز در هفته در مدارس آموزش تئوری مربوطه را فراگیرند. محتوای دروس فنی و تئوری کاملاً بر هم منطبق هستند و در چهار چوب سیاست های آموزش فنی و حرفه ای تنظیم می شوند و در نهایت پس از برگزاری امتحانات نهایی، مدرک اعطا شده به کارآموزان، مورد تایید دولت، اقتصاد و جامعه است. کارفرمایان چون به طور مستقیم درگیر آموزش کارآموز هستند همواره نیروی کار کافی در اختیار دارند و مهم تر از آن محتوای دوره آموزشی را تا حدودی با توجه به نیازهای شرکت خود تعیین می کنند.

سازوکار دقیق آموزش دوگانه بدین صورت است که جوانان قبل از شروع به تحصیل یکی از ۳۳۰ رشته تحصیلی معتبر را انتخاب می کنند. بنگاه های اقتصادی نیز ظرفیت خود را برای پذیرش کارآموز اعلام می کنند و جوانان جویای کار بعد از بررسی، از بنگاه مورد نظر تقاضای دوره آموزشی کرده و در صورت رضایت کارفرما، میان آنها قرار داد منعقد می شود.